

21-01-2026

INFORME SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL SEGÚN EL PLAN DE DESARROLLO VIGENCIA TERCER CUATRIMESTRE DE 2025 EN LA IU. DIGITAL DE ANTIOQUIA

Auditoría Interna
Excelencia e Integridad
IU Digital de Antioquia
 *el buen trabajo es de todos*

Medellín, 21 de enero de 2026

Rector

JASSON ALBERTO DE LA ROSA ISAZA

Institución Universitaria Digital de Antioquia

Medellín

Asunto: Informe de seguimiento Plan de Acción Institucional según Plan de Desarrollo, tercer cuatrimestre de 2025 en la IU. Digital de Antioquia

Reciba un cordial saludo

A continuación, se relacionan los resultados obtenidos durante **la evaluación, Seguimiento y enfoque hacia la prevención que compete a la Oficina Asesora de Auditoría Interna, se realiza el Informe de Seguimiento al Plan de Acción Institucional según Plan de Desarrollo, durante el tercer cuatrimestre del 2025 en la IU. Digital de Antioquia**, conforme al cronograma establecido en el Programa Anual de Auditorías de la vigencia 2026.

Cualquier inquietud con gusto será atendida.

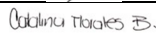
Cordialmente,



CATALINA MORALES BOTERO

Jefe de la Oficina Asesora de Auditoría Interna

Institución Universitaria Digital de Antioquia

Acción	Nombre	Firma	Fecha
Proyectó y elaboró:	Juan Camilo Gómez Berrío		05/01/2026
Revisó y Aprobó:	Catalina Morales Botero		21/01/2026
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad los presentamos para firma.			

PRESENTACION

El informe de Seguimiento al Plan de Acción Institucional según Plan de Desarrollo, realizado por la Oficina Asesora de Auditoría Interna, tiene como propósito llevar a cabo un análisis del desempeño institucional de la entidad durante la vigencia del tercer cuatrimestre 2025.

Este informe se enmarca dentro del Programa Anual de Auditoría, cuyo objetivo es verificar el cumplimiento de los resultados y la correcta implementación de los procedimientos establecidos por cada una de las dependencias que componen la Institución.

A través de la evaluación se pretende obtener una visión clara y precisa de la eficiencia en la ejecución de los procesos y de cómo estos impactan en el logro de los objetivos institucionales.

El informe tiene como propósito resaltar las fortalezas y oportunidades de mejora observadas en los procesos institucionales, con el fin de facilitar la toma de decisiones estratégicas que aseguren el cumplimiento de los objetivos establecidos a corto, mediano y largo plazo.

A través de este análisis, se busca proporcionar a la Alta Dirección información clave para la mejora continua de la gestión institucional, contribuyendo a una toma de decisiones fundamentada y alineada con las metas y políticas trazadas por la Institución.

Esto incluye la observancia de las políticas trazadas por la Alta Dirección y la atención a las metas u objetivos previstos, de esta manera el informe busca asegurar que las dependencias y procesos institucionales operen de manera eficiente, transparente y conforme a las mejores prácticas, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos de la Institución.

Finalmente, a partir de los resultados obtenidos, el informe de seguimiento ofrece recomendaciones que facilitan la mejora continua de los procesos y el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Estas recomendaciones están orientadas a corregir posibles desviaciones y optimizar los recursos y estrategias utilizadas, facilitando el fortalecimiento de la gestión institucional a lo largo del tiempo.

MARCO LEGAL

- **Ley 87 de 29 de noviembre de 1993.** *“Por la cual se establecen normas para el ejercicio de control interno en las entidades y organismos del Estado”.*
- **Ley 152 de 14 de julio de 1994.** *“Por la cual se establece la Ley orgánica del Plan de Desarrollo”.*
- **Ley 1474 de 12 de julio de 2011.** *“Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”, y demás normas que la modifican y reglamentan.*
- **Decreto 1083 de 26 de mayo de 2015.** *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.*
- **Ley 2195 de 18 de enero de 2022.** *“Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones”.*
- **Decreto 648 de 19 de abril de 2017.** *“Por el cual se modifica y adiciona al Decreto 1083 de 2015, Reglamento Único del Sector de la Función Pública”.*

- **Ley 1499 de 11 de septiembre de 2017.** *“Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015”.*
- **Decreto 1893 de 30 de diciembre de 2021.** *“Por el cual se modifica la estructura del Departamento Nacional de Planeación”.*
- **Acuerdo Directivo No. 128 de 27 de enero de 2023.** *“Por el cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima" para la IU. DIGITAL.”*

OBJETIVO

Evaluar la eficacia de los resultados de la gestión institucional, basado en los resultados obtenidos durante la vigencia del tercer cuatrimestre de 2025, conforme al Programa Anual de Auditoría 2025

ALCANCE

El alcance de este informe es garantizar la adecuada implementación del autocontrol y la administración del riesgo en los procesos de la IU. Digital, procurando que todas las actividades, operaciones y actuaciones de la institución, así como la administración de la información y los recursos, se realicen conforme a las normas constitucionales y legales vigentes.

DESARROLLO DEL INFORME DE LEY Y /O SEGUIMIENTO

Conforme a lo establecido en el artículo 9 de la Ley 87 de 1993, la Oficina Asesora de Auditoría Interna de la IU. Digital utiliza diversos mecanismos de verificación y evaluación que se fundamentan en normas de auditoría.

La aplicación de estos principios garantiza un enfoque objetivo y basado en evidencias, permitiendo una revisión imparcial de las actividades de la Institución.

Además, se adoptan principios como la integridad, la confidencialidad y la independencia, lo que asegura la fiabilidad del proceso de evaluación y la objetividad de los resultados.

El informe de evaluación es un documento clave que verifica el cumplimiento de las metas institucionales por parte de las diferentes áreas, dependencias o procesos de la IU. Digital de Antioquia.

Este informe no solo proporciona una visión clara sobre el estado de los objetivos alcanzados, sino que también sirve como una fuente objetiva de información para la toma de decisiones estratégicas.

El seguimiento que realiza la Oficina Asesora de Auditoría Interna tiene como principal objetivo verificar que los procesos se desarrollen dentro del marco normativo establecido, evaluando su eficacia y eficiencia.

El Informe Ejecución del Plan de Acción Institucional del tercer cuatrimestre de 2025 dio como resultado la siguiente información:

A. SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2023-2026

El marco programático del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2026 “Digitalidad Próxima”, se estructura a partir de cuatro (4) ejes de desarrollo, diecinueve (19) asuntos estratégicos, treinta y seis (36) proyectos y sesenta y ocho (68) indicadores, estos marcan el rumbo de la Institución para el cuatrienio y se constituyen en marco de referencia para la evaluación de la gestión del Plan de Acción Institucional y de la evaluación de contribución al Plan de Desarrollo.

Teniendo en consideración la información anteriormente expuesta se debe resaltar que para el tercer cuatrimestre de la vigencia 2025 la Institución mediante la ejecución de múltiples proyectos y actividades ha logrado obtener un avance del 96% tal como se ilustra en el siguiente cuadro:

ÍNDICE DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN 2023-2026				
Ejes Estratégicos	Número de Asuntos	Número de Proyectos	Número de Indicadores	% de Cumplimiento
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL.	6	11	24	98%
2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL.	4	8	10	98%
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL.	6	11	26	93%
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios.	3	6	8	97%
TOTAL	19	36	68	96%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

Tabla. Rangos de Medición	
Rango	Medición
Mayor o Igual a 80%	Satisfactorio
60% a 79%	Aceptable
0 a 59%	Insatisfactorio

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

A continuación, se desglosa la ejecución de los ejes temáticos por áreas responsables:

Secretaría General:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	MET A	LOGRO	% DE AVANCE
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.1. Gobernabilidad y participación.	3.1.1. Consolidación de espacios y mecanismos abiertos de participación a los diferentes estamentos institucionales.	Fomentar el desarrollo de los espacios y mecanismos de participación.	Espacios abiertos de participación en funcionamiento.	Secretaría General	0	N/A	N/A
				Campaña de difusión en asuntos de participación y gobierno institucional implementada.	Secretaría General	1	1	100%
				Estrategias, convocatorias y cualificación para el fomento de la participación en los cuerpos colegiados adoptadas e implementadas.	Secretaría General	1	1	100%
		3.1.2. Apropiación de los procesos e instrumentos contractuales en los diferentes estamentos institucionales.	Motivar la gestión adecuada de los procesos contractuales por parte de los diferentes estamentos institucionales.	Campañas diseñadas e implementadas.	Secretaría General	1	1	100%
				Procedimiento de publicación adoptado.	Secretaría General	0	N/A	N/A
				Estrategia de actualización normativa implementada.	Secretaría General	1	1	100%
				Procedimiento de identificación y banco de documentos adoptado.	Secretaría General	1	1	100%
		3.2. Transparencia y seguridad jurídica.	Mantener actualizada e identificadas las necesidades normativas institucionales.	Actos administrativos bajo la normatividad vigente actualizados.	Secretaría General	1	1	100%
				Documento con las necesidades desde lo académico para la actualización	Secretaría General	0	N/A	N/A

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	MET A	LOGRO	% DE AVANCE
				jurídica que responda al modelo de Digitalidad Próxima creado.				
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	4.1. Presencia y relación con actores, instituciones, organizaciones y comunidades en los territorios.	4.1.2. Estrategia de atención al ciudadano para fortalecer la presencia y relación con actores, instituciones, organizaciones y comunidades en los territorios.	Adelantar acciones que propendan a través del proceso de atención al ciudadano por el mejoramiento de las relaciones con los actores, instituciones y comunidades en los territorios.	Estrategia de atención al ciudadano implementada.	Secretaría General	0%	N/A	N/A

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La tabla anteriormente expuesta contiene dos (2) ejes estratégicos de la Secretaría General, uno (1) de ellos corresponde a: **"3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL"**, el cual se encuentra compuesto por nueve (9) indicadores, de los cuales tres (3) no cuentan con metas establecidas para la presente vigencia, por tanto, la columna de porcentaje de avance registra N/A, adicionalmente se cuenta con seis (6) indicadores con el 100% de avance, según el reporte proporcionado por la Dirección de Planeación para el año 2025.

Por otra parte, se cuenta con el eje estratégico de: **"4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)"**, este cuenta con un (1) indicador, el cual no tiene una meta establecida para la presente vigencia, motivo por el cual la columna de porcentaje de avance registra N/A.

Vicerrectoría Administrativa y Financiera:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	MET A	LOGRO	% DE AVANCE
3. Avance articulado de condiciones	3.4. Actualización y	3.4.3. Implementación de un Sistema	Optimizar la toma de decisiones	Herramienta tecnológica de Gestión	Vicerrectoría Administrativa	0	N/A	N/A

✉ atencionalciudadano@iudigital.edu.co

☎ Teléfono: (604) 520 07 50

📍 Carrera 55 # 42-90 INT 0101
Centro Cívico Plaza de la Libertad
Medellín, Antioquia, Colombia.

www.iudigital.edu.co

ORD No 74 de 2017 • Vigilada MinEducación

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	MET A	LOGRO	% DE AVANCE
para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	flexibilización de estructuras y procesos.	Integrado de Gestión Financiera y Logística para la IU Digital de Antioquia.	s de la gestión financiera de la institución.	Financiera y Logística adquirida e implementada.	va y Financiera			

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Vicerrectoría Administrativa y Financiera está conformada por un único eje estratégico denominado **3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)**, el cual es medido por el indicador **Herramienta tecnológica de Gestión Financiera y Logística**, el cual no tiene meta programada para la vigencia actual, sin embargo se verifica el cumplimiento reportado en la anualidad 2024.

Vicerrectoría Académica:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	MET A	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.1 Fortalecimiento de la Calidad académica y autoevaluación.	1.1.1. Consolidación del modelo de calidad académica para la IU Digital de Antioquia.	Promover una cultura de autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.	Proyección de recursos para la gestión académica, que garantice el cumplimiento de los planes de mejoramiento o documentado.	Vicerrectoría Académica	100 %	1	100%
	1.2 Desarrollo de una oferta académica pertinente, situada y multimodal.	1.2.1. Creación de una oferta académica que responda a las necesidades del territorio con un enfoque global.	Identificar las oportunidades de oferta educativa que responda a las necesidades del territorio con un enfoque glocal.	Estudio prospectivo sobre la oferta formativa de la IU Digital.	Vicerrectoría Académica	100 %	100%	100%
				Programas de pregrado y posgrados nuevos ofertados.	Vicerrectoría Académica	1	1	100%
2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la	2.4. Generación de espacios de encuentro,	2.4.1. Consolidación del modelo de	Consolidar el modelo de interacción presencial a	Plan estratégico de los Nodos Subregionales	Vicerrectoría Académica	1	1	100%

✉ atencionalciudadano@iudigital.edu.co

☎ Teléfono: (604) 520 07 50

📍 Carrera 55 # 42-90 INT 0101
Centro Cívico Plaza de la Libertad
Medellín, Antioquia, Colombia.

www.iudigital.edu.co

ORD No 74 de 2017 • Vigilada MinEducación

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	MET A	LOGRO	% DE AVANCE
comunidad IU DIGITAL. (FORTALECIMIENTO)	reconocimiento y diálogo más allá de lo virtual.	presencia territorial a través de los Nodos Subregionales de la IU Digital de Antioquia.	través del concepto de Nodos Subregionales.	s de la IU Digital adoptado e implementado.				

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La tabla anteriormente expuesta permite evidenciar que la Vicerrectoría Académica cuenta con dos (2) ejes estratégicos, el primero de ellos corresponde a: **1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)**, el cual a su vez está compuesto por tres (3) indicadores, así:

1. Promover una cultura de autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia
2. Estudio prospectivo sobre la oferta formativa de la IU Digital.
3. Programas de pregrado y posgrados nuevos ofertados.

Los primeros tres (3) de ellos registran su porcentaje de avance en 100%, alcanzando la totalidad de la meta trazada para la vigencia 2025, reflejando un cumplimiento del 100%, de igual manera, se cuenta con el eje estratégico **2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL. (FORTALECIMIENTO)**, el cual cuenta con un único indicador denominado Plan estratégico de los Nodos Subregionales de la IU Digital adoptado e implementado, que está ejecutado en su totalidad, dado que su porcentaje de avance registra 100%, este resultado evidencia un avance sólido en materia de fortalecimiento de la gestión académica institucional y se traduce en una mayor articulación entre las dependencias académicas, un mejor aprovechamiento de la innovación tecnológica y un compromiso creciente con la investigación, la extensión y la internacionalización.

Materializando la entidad cada vez más como una institución dinámica, flexible y capaz de responder a los retos contemporáneos de la educación virtual, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo social y al cierre de brechas en el acceso a la educación en el territorio.

Dirección de Tecnología:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.2 Desarrollo de una oferta académica pertinente, situada y multimodal.	1.2.2. Consolidación del PETI-Plan Estratégico de Tecnologías de la Información de la institución.	Propiciar la disposición de herramientas tecnológicas pertinentes para la adecuada gestión académica.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información- PETI actualizado e implementado.	Dirección de Tecnología	75%	75%	100%
	1.4 Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento.	1.4.3. Implementación de un plan de formación en competencias para el uso de herramientas tecnológicas en ambientes virtuales de aprendizaje.	Formar en competencias para el uso de herramientas tecnológicas en ambientes virtuales de aprendizaje.	Plan de capacitación para el uso de herramientas tecnológicas en ambientes virtuales de aprendizaje adoptado.	Dirección de Tecnología	100%	1	100%
	1.5 Mejoramiento de capacidades y recursos tecnológicos y digitales especializados para la enseñanza-aprendizaje.	1.5.1. Fortalecimiento del proceso de gestión del conocimiento de la institución.	Generar una cultura de gestión del conocimiento en la institución.	Modelo del proceso de gestión del conocimiento institucional definido y adoptado.	Dirección de Tecnología	100%	100%	100%
				Guía de lenguaje cercano para contenidos pedagógicos e informativos de la IU Digital de Antioquia adoptada e implementada.	Dirección de Tecnología	0%	N/A	N/A
				Guía de Automatización Robótica de Procesos-RPA creado.	Dirección de Tecnología	0%	N/A	N/A

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
			porcentaje de error.					

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Tecnología cuenta con un único eje estratégico que corresponde a **1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)**, en este eje estratégico cuenta con cuatro proyectos distribuidos en tres asuntos estratégicos. En total se identifican cinco indicadores de seguimiento, de los cuales dos (2) no cuentan con meta establecida para 2025, por lo que su porcentaje de avance figura como N/A.

El **Proyecto 1.2.2**, orientado a la consolidación del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI), este indicador alcanza un 100% de avance respecto a una meta de cumplimiento del 75%, este resultado evidencia una adecuada planeación y ejecución del proyecto.

El **Proyecto 1.4.3**, enfocado en la implementación de un plan de formación en competencias para el uso de herramientas tecnológicas en ambientes virtuales de aprendizaje, muestra un avance del 100% sobre una meta del 100%, este resultado evidencia una adecuada planeación y ejecución del proyecto.

Por su parte, el **Proyecto 1.5.1**, que busca fortalecer el proceso de gestión del conocimiento institucional, su indicador, que evalúa la definición y adopción de un modelo institucional de gestión del conocimiento, alcanza un 100% de avance respecto a una meta del 100%, este resultado evidencia una adecuada planeación y ejecución del proyecto.

Finalmente, el **Proyecto 1.5.3**, que busca Implementación de procesos de automatización que faciliten los procesos de gestión institucional, su indicador, que evalúa optimizar el tiempo invertido en la ejecución de los procesos operativos minimizando el porcentaje de error, no cuenta con meta establecida para 2025, por lo que su porcentaje de avance figura como N/A.

Vicerrectoría de Extensión:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	4.1. Presencia y relación con actores, instituciones, organizaciones y comunidades en los territorios.	4.1.1. Alianzas con actores nacionales e internacionales para el desarrollo territorial de la IU digital de Antioquia.	Interactuar con diferentes actores nacionales e internacionales para la articulación con la educación precedente en los territorios, en pro del cierre de la brecha digital de acuerdo con los procesos	Plan de actores estratégicos adoptados y ejecutados.	Vicerrectoría de Extensión	75%	75%	100%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
			misionales de la IU Digital.					
	4.2. Intervención en los territorios desde la misionalidad institucional frente a: • Los procesos de paz y las violencias. • El ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales. • El empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico. • El desarrollo social y cultural.	4.2.1. Articulación de los grupos de valor institucionales para aportar a la solución de problemáticas del territorio.	Intervenir problemáticas del territorio frente a los procesos de paz y las violencias, el ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales, el empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico, el desarrollo social y cultural en los territorios mediante nuestros procesos misionales.	Soluciones a problemáticas territoriales identificadas y ejecutadas.	Vicerrectoría de Extensión	75%	75%	100%
	4.3. Articulación con la educación precedente en los territorios.	4.3.1. Cierre de la brecha de inequidad digital en los territorios.	Implementar estrategias para la articulación con la educación precedente en los territorios, de acuerdo con los procesos misionales de la IU Digital de Antioquia.	Estrategias para el cierre de la brecha digital creadas y ejecutadas.	Vicerrectoría de Extensión	75%	75%	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

El Eje Estratégico 4: **Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios (PARTICIPACIÓN)** incluye tres (3) proyectos distribuidos en igual número de asuntos estratégicos.

En total, se reportan tres (3) indicadores, todos con metas establecidas para la vigencia 2025, y cada uno presenta un porcentaje de avance del 75% con un logro del 100%, lo que refleja una ejecución homogénea entre los proyectos.

Facultades:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.6. Internacionalización del currículo.	1.6.1 Adaptación y mejoramiento de las estrategias que visibilicen la internacionalización del currículo.	Mejorar los procesos de formación, tendiente a la visibilidad de la internacionalización del currículo.	Modelo de interacción y movilidad adoptado.	Facultades	75%	75%	100%
				Modelo de formación en segunda lengua adoptado.	Facultades	75%	50%	67%
				Sistema de gestión curricular alrededor de las competencias globales e interculturales adoptado.	Facultades	75%	75%	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

En este eje Estratégico 1: **Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)**, las Facultades lideran el proyecto 1.6.1 orientado a *fortalecer la internacionalización del currículo, como parte del propósito institucional de generar formación con alcance global*.

Este proyecto se estructura en tres (3) indicadores, cada uno con metas establecidas para el año 2025.

De los tres (3) indicadores reportados, dos (2) han alcanzado la meta prevista con un avance del 100%, mientras que uno (1) presenta un avance parcial (67%).

Esto evidencia que, aunque hay un componente ya consolidado, el proyecto aún se está desarrollando para lograr una implementación integral de las estrategias de internacionalización en la vigencia actual.

Dirección de Servicios Generales:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.5. Desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional (técnicas, físicas, tecnológicas, informacionales y financieras).	3.5.1. Diseño e implementación del plan de mantenimiento, adecuación y dotación institucional.	Mantener en condiciones de uso los subsistemas físicos y tecnológicos necesarios para la gestión y el funcionamiento institucional.	Plan de mantenimiento de la infraestructura física a cargo de la IU Digital adoptado e implementado.	Dirección de Servicios Generales	1	1	100%
				Plan de dotación de espacios administrativos y académicos, armonizado con las necesidades institucionales adoptado e implementado.	Dirección de Servicios Generales	1	1	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Servicios Generales participa en el eje 3 del **Plan de Desarrollo Institucional "Digitalidad Próxima"**, específicamente en el asunto estratégico 3.5 relacionado con el desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional.

Dentro de este marco, lidera el proyecto 3.5.1 orientado al diseño e implementación de un plan integral de mantenimiento, adecuación y dotación institucional.

Este proyecto contempla dos (2) indicadores con el 100% de avance, según el reporte proporcionado por la Dirección de Planeación para el año 2025.

El indicador Plan de mantenimiento de la infraestructura física a cargo de la IU Digital adoptado e implementado refleja un avance del 100%, lo cual indica que la ejecución del plan de mantenimiento físico se encuentra acorde con lo inicialmente contemplado, al igual que el indicador Plan de dotación de espacios administrativos y académicos, armonizado con las necesidades institucionales adoptado e implementado presenta un avance del 100%, lo que refleja una ejecución homogénea del proyecto.

✉ atencionalciudadano@iudigital.edu.co

☎ Teléfono: (604) 520 07 50

📍 Carrera 55 # 42-90 INT 0101
Centro Cívico Plaza de la Libertad
Medellín, Antioquia, Colombia.

www.iudigital.edu.co

ORD No 74 de 2017 • Vigilada MinEducación

Dirección Financiera:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.1. Gobernabilidad y participación.	3.1.3. Generación de la cultura de las Políticas de información contable y difusión de estas a la Institución Universitaria Digital de Antioquia. IU-Digital.	Promover la transparencia en las políticas contables en la Institución Universitaria Digital de Antioquia. IU-Digital.	Políticas contables actualizadas.	Dirección Financiera	1	1	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 “Digitalidad Próxima”, la Dirección Financiera se encuentra vinculada al asunto estratégico 3.1: **Gobernabilidad y participación, específicamente en el desarrollo del proyecto 3.1.3.** Generación de la cultura de las políticas de información contable y difusión de estas en la IU Digital de Antioquia.

Este proyecto tiene como objetivo principal promover la transparencia institucional a través de la actualización y comunicación clara de las políticas contables.

En su Indicador denominado *Políticas contables actualizadas* ha alcanzado la totalidad de la meta trazada para la vigencia 2025, que si bien no ha presentado novedades frente al seguimiento realizado al cierre de la vigencia 2024, se realizaron las acciones necesarias de formulación, presentación y aprobación del manual de políticas contables actualizado conforme a la normatividad vigente, por parte del Consejo Directivo, de igual manera, fue socializado ante el Comité de Sostenibilidad Contable, reflejando un cumplimiento del 100%.

Este resultado evidencia un avance sólido en materia de fortalecimiento de la gestión contable institucional y demuestra una apropiación adecuada de las políticas financieras.

Dirección de Recursos Humanos:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL. (FORTALECIMIENTO)	2.1 Mejoramiento del bienestar, las condiciones y las capacidades laborales del talento humano.	2.1.1. Mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar del personal docente y administrativo de la IU Digital de Antioquia.	Fortalecer la oferta de cursos de formación virtuales, espacios físicos para el bienestar y la salud integral, así como la interlocución directa por diferentes medios para reconocer necesidades y fortalecer las capacidades del talento humano.	Plan de mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar del personal docente y administrativo de la IU Digital de Antioquia adoptado y ejecutado.	Dirección de Recursos Humanos	1	1	100%
		2.1.2. Fortalecimiento de la cultura del Plan de Capacitaciones.	Aportar al desempeño del bienestar y de las funciones del personal.	Estrategia de comunicación, acompañamiento y procesos formativos implementada.	Dirección de Recursos Humanos	1	1	100%
		2.3.3. Estructuración, consolidación y mantenimiento del SGSST en la IU Digital de Antioquia.	Implementar un SGSST con enfoque preventivo y que mejore permanentemente las condiciones de trabajo en la IU Digital	Plan anual de SGSST aprobado e implementado.	Dirección de Recursos Humanos	1	0,97	97%
		2.3.4. Fortalecimiento de los espacios de encuentro y reconocimiento del personal.	Mejorar el clima organizacional y el bienestar del personal académico-administrativo.	Eventos de encuentro y reconocimiento realizados.	Dirección de Recursos Humanos	1	1	100%
				Campañas de divulgación y motivación realizadas.	Dirección de Recursos Humanos	1	1	100%
	3.4. Actualización y flexibilización de estructuras y procesos.	3.4.1. Implementación de herramienta tecnológica (software) para la gestión del	Realizar la trazabilidad de la información de gestión humana de manera organizada y transparente.	Software adquirido e implementado.	Dirección de Recursos Humanos	0	N/A	N/A

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
		recurso humano.						

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Recursos Humanos participa activamente en el desarrollo de los ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 “*Digitalidad Próxima*”, específicamente en el Eje 2: **Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL**, y en el Eje 3: **Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL**.

En el Eje Estratégico 2 se contempla cinco (5) indicadores enfocados en el bienestar del personal docente y administrativo, la capacitación, la salud ocupacional y el fortalecimiento del clima organizacional:

Se encuentra en ejecución un plan integral para mejorar la calidad de vida y el bienestar del personal docente y administrativo de la Institución, este proyecto ha avanzado en un 100% frente a la meta establecida para la vigencia 2025.

Asimismo, se ha implementado una estrategia de comunicación, acompañamiento y procesos formativos para contribuir al desempeño y bienestar del personal, con un nivel de avance del 100%.

En lo relacionado con la salud laboral, se ha aprobado y comenzado a ejecutar un plan anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), el cual presenta un avance del 97%.

Se ha promovido el fortalecimiento del clima organizacional mediante la realización de eventos de encuentro y reconocimiento del personal académico y administrativo, se formuló el Plan de Bienestar e Incentivos para la vigencia 2025 con una ejecución del 100% frente a lo proyectado.

Complementariamente, se han llevado a cabo campañas de divulgación y motivación dirigidas al personal, logrando una ejecución del 100% de lo programado para la vigencia 2025.

En el Eje Estratégico 3: **Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL** su indicador no cuenta con una meta definida para la vigencia actual.

Dirección de Planeación:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.4 Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación	1.4.2. Adquisición e implementación de una plataforma digital de habilidades para la vida.	Integrar al modelo de aprendizaje un proceso de identificación y desarrollo de habilidades para la vida con el enfoque de competencias para el siglo 21.	Plataforma para el desarrollo de competencias para la vida adquirida e implementada.	Dirección de Planeación	75%	75%	100%

✉ atencionalciudadano@iudigital.edu.co

☎ Teléfono: (604) 520 07 50

📍 Carrera 55 # 42-90 INT 0101
Centro Cívico Plaza de la Libertad
Medellín, Antioquia, Colombia.

www.iudigital.edu.co

ORD No 74 de 2017 • Vigilada MinEducación

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsabl e	META	LOGR O	% DE AVAN CE
	del conocimient o.							
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.4. Actualización y flexibilización de estructuras y procesos.	3.4.2. Adopción e implementación de la modernización organizacional de la IU Digital de Antioquia.	Definir una estructura organizacional que responda a los propósitos institucionales con eficacia, eficiencia y efectividad.	Documento con propuesta y proyección presupuestal de la estructura basada en necesidades de las áreas definidas.	Dirección de Planeación	0	N/A	N/A
				Manuales, procedimientos y otros elaborados.	Dirección de Planeación	0	N/A	N/A
				Actos administrativos de formalización.	Dirección de Planeación	0	N/A	N/A
				Propuesta de Plan de vinculación presentada.	Dirección de Planeación	0	N/A	N/A
	3.6. Planeación, evaluación y control para la gestión institucional.	3.6.1. Implementación de herramientas tecnológicas y gestión procesos de calidad que permitan optimizar el ejercicio de planificación, el control y la evaluación institucional.	Promover una cultura de planificación, el autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.	Herramienta tecnológica adquirida o desarrollada.	Dirección de Planeación	0		N/A
				Guía de Automatización Robótica de Procesos-RPA creado.	Dirección de Planeación	0		N/A
		3.6.2. Fortalecimiento del posicionamiento y direccionamiento estratégico institucional en el marco de la consolidación y gestión de la misión y visión Institucional.	Generar valor público a partir de la producción y sistematización de la agenda estratégica institucional, de manera concertada, prospectiva y participativa.	Plan Estratégico de Desarrollo a largo plazo formulado.	Dirección de Planeación	0		N/A
				Políticas asociadas al Modelo Integrado de Planeación y Gestión implementadas.	Dirección de Planeación	1	0,91	91%
				Modelos y sistemas de gestión institucional articulados.	Dirección de Planeación	1	1	100%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	4.2. Intervención en los territorios desde la misionalidad institucional frente a: • Los procesos de paz y las violencias. • El ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales. • El empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico. • El desarrollo social y cultural.	4.2.3. Consolidación de la IU Digital de Antioquia como una Institución ECOSosTECnible.	Prevenir, mitigar y controlar los impactos ambientales que se generan por la ejecución de las distintas actividades misionales de la IU Digital de Antioquia.	Plan Institucional de Gestión Ambiental adoptado e implementado.	Dirección de Planeación	75%	71%	95%
				Sello Ecouniversidad en categoría AAA obtenido.	Dirección de Planeación	0%	N/A	N/A
				Certificaciones medioambientales obtenidas.	Dirección de Planeación	100%	100%	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Planeación tiene participación en tres (3) ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 “Digitalidad Próxima”: (1) Consolidación del modelo educativo, (3) Gobernabilidad y gestión, (4) Participación frente a las dinámicas en los territorios.

En el Eje 1: **Consolidación del modelo educativo de la IU Digital**, se ha ejecutado el proyecto orientado a integrar el desarrollo de habilidades para la vida en el modelo de formación de la Institución.

La meta establecida consiste en la adquisición e implementación de una plataforma digital que facilite este proceso.

Según el informe de avance, se ha cumplido en su totalidad el objetivo trazado para la vigencia 2025, con un 100% de ejecución del indicador propuesto.

En el Eje 3: **Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión**, la Dirección de Planeación lidera tres proyectos estratégicos:

3.4.2 Modernización organizacional: A través de la formulación de documentos técnicos, actos administrativos y planes de vinculación, se busca rediseñar la estructura institucional, no obstante, ninguno de los cuatro (4) indicadores asociados a esta iniciativa cuenta con metas definidas para la vigencia actual, por lo que el avance registrado es N/A.

✉ atencionalciudadano@iudigital.edu.co

☎ Teléfono: (604) 520 07 50

📍 Carrera 55 # 42-90 INT 0101
Centro Cívico Plaza de la Libertad
Medellín, Antioquia, Colombia.

www.iudigital.edu.co

ORD No 74 de 2017 • Vigilada MinEducación

3.6.1 Implementación de herramientas tecnológicas para la planeación y gestión: El proyecto incluye la adquisición o desarrollo de una herramienta digital para facilitar los procesos de planeación, así como la elaboración de una guía de automatización de procesos (RPA).

Estos dos (2) productos tampoco tienen metas establecidas en esta vigencia, por lo tanto, no presentan avances cuantificables.

3.6.2 Fortalecimiento del direccionamiento estratégico institucional: En esta línea, se han propuesto tres (3) resultados clave:

- *La formulación de un Plan Estratégico de Desarrollo a largo plazo* (sin meta para la vigencia actual).
- *La implementación de políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión*, con un nivel de ejecución del 91%.
- La articulación de los modelos y sistemas de gestión institucional, con un 100% de avance.

En su Eje 4: Participación activa de la IU Digital frente a las dinámicas en los territorios

Bajo este eje, la Dirección de Planeación lidera la iniciativa para convertir a la IU Digital de Antioquia en una institución ECOSosTECnible. Se han planteado tres (3) productos principales:

1. *El Plan Institucional de Gestión Ambiental*, que se encuentra en ejecución con un avance del 52% frente a la meta establecida del 95%.
2. *La obtención del Sello Ecouniversidad en categoría AAA*, indicador que no tiene meta asignada para la vigencia actual y por tanto su avance es N/A.
3. *Las certificaciones medioambientales obtenidas*, con una meta del 100%, pero hasta la fecha presenta un avance del 100%.

En total, la Dirección de Planeación tiene a su cargo once indicadores, de estos, seis (6) no presentan metas definidas para el año 2025.

Entre los cinco (5) indicadores con metas activas:

- Tres (3) ha sido cumplidos en su totalidad (100%).
- Uno (1) se encuentra entre el 91%.
- Uno (1) se encuentra entre el 95%.

Dirección de Investigación:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.4 Desarrollo de competencias globales	1.4.1. Desarrollo de competencias para la investigación	Consolidar un sistema de investigación que tribute al	Plan de investigación Institucional para el desarrollo de competencia	Dirección de Investigación	100%	1	100%

✉ atencionalcidadadano@iudigital.edu.co

☎ Teléfono: (604) 520 07 50

📍 Carrera 55 # 42-90 INT 0101
Centro Cívico Plaza de la Libertad
Medellín, Antioquia, Colombia.

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
	interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento.	ión, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación.	modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial, incluyente y sentido humano.	s para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación adoptado e implementado.				
				Productividad de integrantes activos en los grupos de investigación.	Dirección de Investigación	70%	70%	100%
				Comunidad educativa participante en las estrategias de investigación institucionales.	Dirección de Investigación	400	400	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La tabla presentada contiene información correspondiente al Eje Estratégico 1: **Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)**, específicamente en el asunto estratégico 1.4: *Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento*.

Dentro de este se desarrolla el proyecto 1.4.1: *Desarrollo de competencias para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación*, el cual tiene como objetivo consolidar un sistema de investigación que tribute al modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial, incluyente y con sentido humano.

Este proyecto cuenta con tres (3) indicadores:

1. *Plan de investigación Institucional para el desarrollo de competencias para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación adoptado e implementado*, el cual presenta una meta del 100%, con un logro del 1, es decir, se encuentra cumplido en su totalidad (100%).
2. *Productividad de integrantes activos en los grupos de investigación*, con una meta del 70%, con un logro reportado del 70%, es decir, se encuentra cumplido en su totalidad (100%).
3. *Comunidad educativa participante en las estrategias de investigación institucionales*, con una meta de 400 participantes, con un logro reportado de 400, es decir, se encuentra cumplido en su totalidad (100%).

Dirección de Comunicaciones y Mercadeo:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.5 Mejoramiento de capacidades y recursos tecnológicos y digitales especializados para la enseñanza-aprendizaje.	1.5.2. Lenguaje cercano para contenidos pedagógicos e informativos de la IU Digital de Antioquia.	Apropiar el lenguaje cercano en la IU Digital de Antioquia.	Plan de apropiación de medios implementado.	Dirección de Comunicaciones y Mercadeo	75%	75%	100%
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)	3.3. Comunicación y gestión de la información.	3.3.1. Generación de un modelo de interacción y comunicación con públicos internos y externos para realización de eventos académicos y administrativos de la IU Digital de Antioquia.	Apropiar el proceso comunicacional de los públicos internos y externos de la IU Digital de Antioquia.	Modelo de interacción con públicos internos y externos para eventos de la IU Digital de Antioquia adoptado.	Dirección de Comunicaciones y Mercadeo	1	1	100%
				Estrategia para mejorar la comunicación y el acompañamiento educativo hacia el fortalecimiento del aprendizaje adoptada e implementada	Dirección de Comunicaciones y Mercadeo	1	1	100%
				Documento con las necesidades desde lo académico para la difusión a públicos internos y externo creado.	Dirección de Comunicaciones y Mercadeo	1	1	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La información reportada para la Dirección de Comunicaciones y Mercadeo se distribuye en dos (2) ejes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 "Digitalidad Próxima".

En el Eje Estratégico 1. **Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)** contiene un asunto Estratégico: 1.5 *Mejoramiento de capacidades y recursos tecnológicos y digitales especializados*

✉ atencionalciudadano@iudigital.edu.co

☎ Teléfono: (604) 520 07 50

📍 Carrera 55 # 42-90 INT 0101
Centro Cívico Plaza de la Libertad
Medellín, Antioquia, Colombia.

www.iudigital.edu.co

ORD No 74 de 2017 • Vigilada MinEducación

para la enseñanza-aprendizaje; un Proyecto: 1.5.2 *Lenguaje cercano para contenidos pedagógicos e informativos de la IU Digital de Antioquia*, cuyo objetivo del Proyecto es apropiar el lenguaje cercano en la IU Digital de Antioquia.

Este eje cuenta con el indicador Plan de apropiación de medios implementado, con una meta del 75%, de la cual se ha logrado un avance del 100%, lo que representa un 100% de cumplimiento respecto a la meta establecida.

En el Eje Estratégico: **3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL. (AVANCE)** contiene el Asunto Estratégico: 3.3 *Comunicación y gestión de la información*, un Proyecto: 3.3.1 *Generación de un modelo de interacción y comunicación con públicos internos y externos para realización de eventos académicos y administrativos de la IU Digital de Antioquia* con un objetivo del Proyecto: *Apropiar el proceso comunicacional de los públicos internos y externos de la IU Digital de Antioquia*.

Este proyecto contiene tres (3) indicadores:

Modelo de interacción con públicos internos y externos para eventos de la IU Digital de Antioquia adoptado, con una meta de 1, y un logro de 1, que representa un 100% de avance.

Estrategia para mejorar la comunicación y el acompañamiento educativo hacia el fortalecimiento del aprendizaje adoptada e implementada, con una meta de 1, y un logro de 1, que representa un 100% de avance.

Documento con las necesidades desde lo académico para la difusión a públicos internos y externos creado, también con una meta de 1, y un logro de 1, reflejando un avance del 100%.

Dirección de Calidad Académica:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	MET A	LOGRO	% DE AVANCE
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.1 Fortalecimiento de la Calidad académica y autoevaluación	1.1.1. Consolidación del modelo de calidad académica para la IU Digital de Antioquia.	Promover una cultura de autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.	Estructura formativa unificada con la normativa vigente actualizada.	Dirección de Calidad Académica	50%	45%	90%
				Plan de capacitación frente al modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial adoptado.	Dirección de Calidad Académica	100%	100%	100%
				Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en operación.	Dirección de Calidad Académica	90%	90%	100%
				Política de información y difusión del sistema de	Dirección de Calidad Académica	50%	50%	100%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	MET A	LOGRO	% DE AVANCE
				calidad institucional implementada.				
				Estrategia para la comprensión, apropiación y puesta en práctica del modelo pedagógico de la institución diseñada e implementada.	Dirección de Calidad Académica	100%	100%	100%
	1.3 Consolidación de un modelo pedagógico y formativo con orientación al aprendizaje.	1.3.1. Implementación de un modelo de formación integral incluyente, enfoque territorial y sentido humano.	Consolidar un modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial que responda a las necesidades de inclusión y transformación del territorio.	Proyecto Educativo Institucional - PEI actualizado.	Dirección de Calidad Académica	100%	90%	90%
				Modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial, inclusivo y sentido humano adoptado.	Dirección de Calidad Académica	100%	1	100%
				Modelo de evaluación diferenciado que responda a la estructura epistemológica de cada área de formación adoptado.	Dirección de Calidad Académica	100%	100%	100%
				Lineamientos de calidad para la innovación educativa establecidos.	Dirección de Calidad Académica	100%	1	100%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrio, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Calidad Académica desarrolla sus acciones dentro del **Eje Estratégico 1: "Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)"**, en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2023–2026 "Digitalidad Próxima".

Las acciones están distribuidas en dos (2) asuntos estratégicos: 1.1 *Fortalecimiento de la calidad académica y autoevaluación*, y 1.3 *Consolidación de un modelo pedagógico y formativo con orientación al aprendizaje*.

✉ atencionalciudadano@iudigital.edu.co

☎ Teléfono: (604) 520 07 50

📍 Carrera 55 # 42-90 INT 0101
Centro Cívico Plaza de la Libertad
Medellín, Antioquia, Colombia.

www.iudigital.edu.co

ORD No 74 de 2017 • Vigilada MinEducación

El asunto estratégico 1.1 *Fortalecimiento de la calidad académica y autoevaluación* contiene el Proyecto: 1.1.1 *Consolidación del modelo de calidad académica para la IU Digital de Antioquia*.

Su objetivo es promover una cultura de autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.

Este proyecto cuenta con cinco (5) indicadores, este asunto estratégico evidencia avances en todos sus indicadores, con porcentajes que oscilan entre el 90% y 100%, lo cual indica que se han desarrollado las acciones, lo que representa un cumplimiento representativo respecto a la meta establecida.

En el asunto estratégico 1.3 *Consolidación de un modelo pedagógico y formativo con orientación al aprendizaje* cuenta con el Proyecto: 1.3.1 *Implementación de un modelo de formación integral incluyente, con enfoque territorial y sentido humano*.

Su objetivo es consolidar un modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial que responda a las necesidades de inclusión y transformación del territorio.

Este proyecto cuenta con cuatro (4) indicadores, tres (3) con logros del 100%, y uno (1) con un cumplimiento del 90%.

Dirección de Bienestar Institucional:

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL. (FORTALECIMIENTO)	2.2 Acompañamiento, apoyo y estímulo para el estudiantado.	2.2.1. Actualización de la Política de Bienestar Institucional que acoge las necesidades y el contexto diverso de la población estudiantil.	Mejorar la calidad de vida de la población estudiantil y la comunidad educativa a partir de la actualización de la Política de Bienestar Institucional.	Política de Bienestar Institucional actualizada, aprobada y socializada con la comunidad educativa.	Dirección de Bienestar Institucional	0		N/A
	2.3. Adopción de entornos accesibles, incluyentes y equitativos para la comunidad académica.	2.3.1. Apropiación de la Política de Educación Inclusiva e Intercultural de la IU Digital de Antioquia.	Brindar una atención integral a la población estudiantil y a la comunidad educativa acorde con los lineamientos de la Política de Educación Inclusiva e Intercultural de la IU	Política de Educación Inclusiva e intercultural aprobada y socializada.	Dirección de Bienestar Institucional	1	1	100%
				Plan de trabajo para la implementación de la Política de Educación Inclusiva e intercultural aprobado.	Dirección de Bienestar Institucional	1	0,94	94%

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próxima"						PROGRAMACIÓN METAS 2025		
Eje Estratégico	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE
			Digital de Antioquia.					
		2.3.2. Fortalecimiento de las prácticas y escenarios físicos que fomenten el arte, la cultura, el deporte, la salud integral, la inclusión y la permanencia de la comunidad educativa de la IU Digital.	Fomentar la creación de grupos y semilleros para el bienestar integral y la construcción de comunidad en la IU Digital.	Plan de fortalecimiento de los espacios físicos de Bienestar Institucional diseñados e implementados.	Dirección de Bienestar Institucional	1	0,75	94%
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios. (PARTICIPACIÓN)	4.2. Intervención en los territorios desde la misionalidad institucional frente a: • Los procesos de paz y las violencias. • El ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales. • El empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico. • El desarrollo social y cultural	4.2.2. Promoción de las redes de apoyo de la comunidad educativa en los territorios.	Potenciar la presencia de Bienestar Institucional en los territorios a través de los nodos subregionales y las redes de apoyo familiar, institucional y territorial.	Plan de intervención en los territorios locales, departamentales y nacionales ejecutada adoptado.	Dirección de Bienestar Institucional	100%	0,89	89%

Respuesta a requerimiento de información por parte de la Dirección de Planeación (16/12/2025)

Fuente: Dirección de Planeación de la IU Digital de Antioquia.

Elaboró: Juan Camilo Gómez Berrío, Contratista de apoyo Oficina Asesora de Auditoría Interna

La Dirección de Bienestar Institucional en su eje estratégico **2. Fortalecimiento del buen vivir y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL**, se observan los siguientes avances:

✉ atencionalciudadano@iudigital.edu.co

☎ Teléfono: (604) 520 07 50

📍 Carrera 55 # 42-90 INT 0101
Centro Cívico Plaza de la Libertad
Medellín, Antioquia, Colombia.

www.iudigital.edu.co

ORD No 74 de 2017 • Vigilada MinEducación

Asunto Estratégico 2.2, y su Proyecto 2.2.1 con su indicador sobre la *actualización de la Política de Bienestar Institucional* no cuenta con metas definidas para la vigencia actual, por lo que el avance registrado es N/A.

Por otra parte, se evidencia el asunto Estratégico 2.3, y su Proyecto 2.3.1 con dos indicadores, el cual uno desarrolla la *Política de Educación Inclusiva e Intercultural*, ya fue aprobada y socializada, logrando un avance del 100%, sin embargo, el segundo indicador sobre el *plan de trabajo para su implementación* tiene un 94% de avance.

El Proyecto 2.3.2 del asunto estratégico 2.3 y su indicador sobre los *espacios físicos para promover el bienestar y la cultura* muestran un avance del 94%.

Finalmente, el eje estratégico **4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios**, contiene el Proyecto sobre *Promoción de las redes de apoyo de la comunidad educativa en los territorios* con un avance del 89%.

B. SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2025

De acuerdo con los objetivos y las metas establecidas para la vigencia 2025 en el Plan de Desarrollo Institucional 2023-2026 "*Digitalidad Próxima*", se estructuró el documento que presenta de manera detallada los programas estratégicos a implementar, con sus respectivos proyectos, indicadores y metas, así como los recursos financieros disponibles para su desarrollo.

El Plan de Acción Institucional Integrado (PAI) 2025 es la herramienta de gestión que busca orientar estratégicamente los procesos, instrumentos, mecanismos y recursos físicos, tecnológicos y financieros disponibles para el logro de las metas y objetivos institucionales de la vigencia.

Mediante el artículo 1 del Decreto 612 de 2018, se estableció adicionar al Capítulo 3 del Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, los siguientes artículos: "2.2.22.3.14. *Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año:*

1. *Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR.*
2. *Plan Anual de Adquisiciones.*
3. *Plan Anual de Vacantes.*
4. *Plan de Previsión de Recursos Humanos.*
5. *Plan Estratégico de Talento Humano.*
6. *Plan Institucional de Capacitación.*
7. *Plan de Incentivos Institucionales.*
8. *Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.*
9. *Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.*
10. *Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI.*
11. *Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información.*

12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información.

Parágrafo 1. La integración de los planes mencionados en el presente artículo se hará sin perjuicio de las competencias de las instancias respectivas para formularlos y adoptarlos. Cuando se trate de planes de duración superior a un (1) año, se integrarán al Plan de Acción las actividades que correspondan a la respectiva anualidad."

Cabe indicar que la Institución adopta los siguientes planes para la gestión de la vigencia 2025:

13. Plan de Transformación Digital.

14. Plan de Participación Ciudadana, Servicio al Ciudadano y Rendición de Cuentas.

15. Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos.

16. Plan de Inversión y Gasto Público.

17. Plan de Gestión del conocimiento y la innovación.

18. Plan de Acción Institucional.

19. Programa Anual de Auditoría.

Los Planes de Acción Integrados constituyen una herramienta estratégica para materializar los lineamientos normativos y los parámetros definidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

Este modelo, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017, se erige como marco de referencia para orientar la dirección, planeación, ejecución, seguimiento, evaluación y control de la gestión institucional en las entidades públicas.

Su implementación garantiza que los resultados de la gestión estén alineados con los planes de desarrollo y respondan de manera efectiva a las necesidades y problemáticas de la ciudadanía.

En este sentido, los planes integrados no solo refuerzan la integridad y la calidad en la prestación del servicio público, sino que también consolidan un enfoque de mejora continua y sostenibilidad en la gestión, aportando a la generación de valor público y a la confianza en la administración.

OBSERVACIONES

Con base en la evidencia recolectada y el análisis transversal realizado durante el tercer cuatrimestre de 2025, no se identificaron observaciones en el seguimiento al Plan de Acción Institucional de la I.U. Digital de Antioquia, al evidenciarse cumplimiento, consistencia en la ejecución y resultados verificables en línea con lo programado.

RECOMENDACIONES Y MEJORA CONTINUA CON ALCANCE PREVENTIVO

Se recomienda implementar un esquema de supervisión permanente que consolide el seguimiento mensual y el cierre cuatrimestral del PAI, asegurando continuidad, control y sostenibilidad de los resultados; en paralelo, formalizar los logros mediante la estandarización de acciones efectivas como prácticas institucionales (procedimientos, responsables, periodicidad y evidencias) y adoptar un seguimiento

diferenciado por niveles de avance (metas cumplidas, parciales e insuficientes) con planes de acción y escalamiento oportuno para garantizar el cierre integral del Plan.

De igual manera, se sugiere realizar una valoración integral de los proyectos con avances parciales para medir impacto, identificar brechas y ajustar tácticas, recursos y cronogramas; aplicar análisis causal de los factores limitantes con medidas correctivas y preventivas, responsables, plazos y entregables verificables; y reforzar la trazabilidad de las metas con progreso insuficiente mediante monitoreo intensivo y alertas tempranas que permitan intervención anticipada.

De igual manera, se requiere estandarizar la calidad y consistencia de las evidencias y robustecer la gobernanza de indicadores y fuentes de información, garantizando definiciones técnicas claras, coherencia metodológica y disponibilidad de datos para elevar la confiabilidad del reporte y la toma de decisiones.

Adicionalmente, es clave optimizar la articulación interdependencias en metas transversales, formalizando roles, entregables y acuerdos operativos para reducir cuellos de botella; mantener control periódico sobre metas al 100% para preservar su permanencia y replicabilidad; consolidar un repositorio institucional de buenas prácticas y lecciones aprendidas para su transferencia y escalamiento.

Finalmente, integrar de manera explícita la administración del riesgo al seguimiento del PAI, incorporando alertas, tratamientos y controles por meta, de forma que el monitoreo no solo mida avance, sino también sostenibilidad y capacidad preventiva.

CONCLUSIONES DE LA REVISIÓN

Durante el tercer cuatrimestre de 2025, el seguimiento al Plan de Acción Institucional, con base en la evidencia recolectada, evidencia que la I.U Digital de Antioquia consolidó avances significativos y resultados tangibles en frentes estratégicos, confirmando capacidad de ejecución y alineación con lo previsto en el Programa Anual de Auditorías 2025; el análisis transversal por dependencias permitió identificar fortalezas y oportunidades de optimización que habilitan decisiones directivas más oportunas, orientadas a la sostenibilidad y la mejora continua, destacándose que el principal reto es asegurar que los logros trasciendan el periodo evaluado y se institucionalicen como prácticas estables; en este marco, se ratifica que la cultura organizacional es un habilitador crítico de la efectividad de los proyectos y de la alineación hacia metas compartidas, por lo que se requiere mantener una visión estratégica de largo plazo que garantice adaptación ante retos emergentes, capitalización de oportunidades y consolidación de la competitividad institucional en el entorno educativo y de la gestión pública.

Atentamente,



CATALINA MORALES BOTERO
Jefe Oficina Asesora de Auditoría Interna
Institución Universitaria Digital de Antioquia

Proyectó:



JUAN CAMILO GÓMEZ BERRÍO
Contratista de apoyo de la Oficina Asesora de Auditoría Interna